

厦兴〔2023〕46号附件

厦门兴才职业技术学院 2023-2024 学年第一学期工作计划

(2023年8月27日)

本学期，学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实国家、省、市教育工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，不断提升工作效能，落实立德树人根本任务，持续推进内涵建设，全面提高人才培养质量和社会服务水平，构建和谐校园、平安校园、特色校园。

一、党建工作

(一) 重点工作

1. 巩固提升主题教育成果。进一步巩固提升学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，引领师生进一步统一思想、统一意志、统一行动，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。持续推动党的二十大精神进课堂、进教材、进头脑；推进“思政大讲堂”建设，用党的创新理论筑牢校园宣传阵地，坚持用社会主义核心价值观引领，发挥课堂“主渠道”作用。推进基层党建工作增效益行动、支部立项等工作开展，巩固提升学

习成效，推动学校高质量发展。

（二）主要工作

2. 提升基层党建工作质量。不断健全党建和思政工作体系，持续推进基层党建提质量建设行动，结合“一站式”社区建设，加大力度推进学生公寓党建活动开展，培育支部优质党建品牌，提升“无偿献血”活动影响力，推进样板支部的示范引领建设，提升基层党组织抓基层党建工作水平。持续推进精准“双报到”，发挥党员先锋模范作用和支部堡垒作用。

3. 落实意识形态工作责任制。始终坚持党管意识形态原则，强化意识形态风险防范意识，坚持主管主办和属地管理原则，不断强化政治纪律、政治底线，坚持正确的政治方向，加强意识形态阵地管理，守土有责、守土负责、守土尽责，确保校园安定稳定。加强思政队伍建设，重点推进辅导员、思政教师、党务干部三支队伍的建设，选树立德树人正面典型，加强宣传报道。

4. 提升党员教育培训管理实效。贯彻落实《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》，做好工作总结评估。坚持和落实好“三会一课”、主题党日等基本制度，并通过丰富教育方式，善用信息化手段，健全培训制度等，进一步健全党员教育管理的长效机制。充分发挥“厦门党建e家”和“学习强国”平台的作用，落实积分考核工作。把好入口关，保质保量落实年度发展党员工作任务。

5. 加强党对群团工作的领导。指导校工会持续推动落实提案

工作，筹备工会换届选举工作；领导校团委发挥共青团在学生工作和青年社会组织中的作用，积极搭建平台，深化品牌创建，努力在学校的改革发展中展示新作为，创造新业绩；加强党对统战工作的领导，广泛凝聚党外人士的智慧 and 力量，为推动学校事业发展作出更大贡献。

二、综合性工作

（一）重点工作

1. 持续推进落实办学条件达标工程。全面贯彻教育部等五部门《职业学校办学条件达标工程实施方案》，按照学校办学条件达标工作实施方案，聚焦土地、校舍、教师等关键要素，围绕“扩容、提质、培优”全力开展工作，优先补齐短板，到 2025 年底使学校办学条件重点监测指标全部达标。

2. 开展现代职业教育体系相关建设改革。一是对照教职成厅《教育部办公厅关于加快推进现代职业教育体系建设改革重点任务的通知》和省政府办公厅《关于进一步推动职业教育服务经济社会发展的十条措施》有关部署，进一步深化产教融合，在“打造市域产教联合体”“打造行业产教融合共同体”“建设开放型区域产教融合实践中心”“建设职业教育信息化标杆学校”“开展职业教育一流核心课程和优质教材建设”等方面统筹开展相关项目的培育和建设工作，促进专业结构与产业结构良性互动，不断提升职业教育适应性。二是学校作为成员单位，已纳入由厦门市教育局和厦门火炬高技术产业开发区牵头成立的市级市域产

教联合体，并由福建省教育厅报送参评推荐 2023 年教育部市域产教联合体，本学期将紧密围绕项目建设目标，聚集资源要素，拓展合作方式，延伸合作范围，积极对接小米科技有限责任公司等龙头企业和厦门软件园三期信息集团，建立政行企校密切配合，协调联动的工作机制，推动市域产教联合体实体化运作，积极申报行业产教融合共同体和省市级产教融合型实训基地、产业学院等项目。

（二）主要工作

3. 持续提升学校管理效能。一是转作风、提效能。从细节入手，优化办事流程，规范接待出访；从“小处”着手，严肃工作纪律，厉行勤俭节约，持续弘扬求真务实、真抓实干的工作作风。二是加强干部管理。出台《中层干部管理办法》，从中层干部的责任、职数、选拔、任用、培养、评价、激励、监督等方面进行规范，激励干部担当作为，建设一支忠诚干净担当创新的高素质专业化管理干部队伍。

4. 进行“一站式学生社区”建设。开展“一站式学生社区”综合管理模式建设，建立“一站式学生服务中心”，推动社区辅导员试点改革，重点推进“党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我治理”六方面工作，落实“时代新人铸魂工程”，构建学校“三全育人”新格局。

5. 进一步加强学校法治工作。学校法治工作领导小组要全面履行推进法治建设职责，统筹法治建设工作的部署推进，认真对

照《高等学校法治工作测评指标》查漏补缺，完善以学校《章程》为核心的规章制度体系，完善学校法人治理体系，完善学校法律风险防控体系，开展以宪法教育为核心的法治教育，推进学校法治工作规范化、常态化。

三、教学工作

(一) 重点工作

1. **开展专业建设发展规划编制工作。**依据《福建省教育厅关于做好职业院校专业建设发展规划编制工作的通知》（闽教职成【2023】21号），开展《2024-2026年厦门兴才职业技术学院专业建设发展规划》的编制工作。

2. **开展专业设置动态调整及申报工作。**依据教育部和省教育厅关于专业设置的相关规定，以及学校出台的《厦门兴才职业技术学院专业设置与动态调整实施办法》，开展2023年专业建设评价，并编写年度专业评估报告；根据评价结果及国家经济结构转型升级和区域经济发展态势，动态调整专业设置；结合2024年拟招生专业调研做好2024年专业申报工作，不断优化专业布局，构建与区域产业结构相适应的专业结构，并形成特色专业群，以更好地对接产业需求，提升社会服务能力。

3. **推进“大思政课”建设。**贯彻执行《福建省全面推进“大思政课”建设的实施方案》（闽委教思【2023】12号），扎实开展日常思政教育活动，创新思政课堂教学方法，优化思政课程教学评价体系，组织开展多样化思政主题实践活动，建好用好实践

教学基地，推进课程思政高质量建设。

4. 统筹推进已立项项目建设。一是对照建设方案和任务书，突出问题导向、目标导向，多措并举抓进度成效，做好广告艺术设计专业群、智能制造市级服务专业群、计算机应用技术专业和室内艺术设计专业等省市级高水平专业群和高水平专业的建设工作；二是深入开展产教融合建设，做好“云共享现代商贸服务专业化省级产教融合实训基地”和“工业互联网市级产教融合实训基地”建设，以及“优优汇联数字商务产业学院”和“画江湖数字传媒产业学院”省市级产业学院建设。三是推进教育部教育技术与资源发展中心信息化支撑职业院校校企合作专业共建项目。

（二）主要工作

5. 落实人才培养顶层设计。有序推进 2023 级专业人才培养方案实施，探索分类分层人才培养模式，满足不同类型学生成才、成长需求。进一步落实《厦门兴才职业技术学院专业设置与动态调整实施办法》，做好 2023 年专业建设评价工作，以评促建、以评促改，做好 2024 年拟招生专业调研和申报工作。

6. 积极备战各级各类技能大赛。一是做好 2023 年厦门市职业技能大赛的承办和参赛准备工作，争创佳绩。二是做好 2023 年省级职业技能大赛和金砖赛事的参赛组织工作。为学生展示技能水平、企业考核选拔人才提供平台。

7. 提升教师团队教科研水平。一是强化思想引领，开设专题学术讲座，拓宽项目申报渠道；二是加强教科研团队建设，促进课程组集体教研质量和成效，积极申报教科研项目；三是推进科研成果转化，推动科研成果进课堂、进课本，促进科教融汇。

8. 有效开展教学质量监控。一是深入教学各环节，落实听课、教学检查、日常巡查、实时调查反馈等制度。二是以“教学质量月”活动、公开观摩课活动等为抓手，搭建相互交流、学习的平台，提高教师教学能力。三是优化教学质量管理的监控和激励机制，优化教师教学质量考核评价体系，多层次、全方位、全过程客观公正地评价教师教学工作，进一步激发教师提高教学质量的能动性和积极性意识，全面提升教学质量。

四、师资队伍建设

（一）重点工作

1. 完善职称评聘制度。进一步深化人事制度改革，围绕健全制度体系，完善评价标准，创新评价机制，建立以人才培养为核心，以品德、能力和业绩为导向，评价科学、规范有序、竞争择优的职称评审制度。形成人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低，有利于优秀人才脱颖而出、人尽其才、充满活力的用人机制。

2. 评选优秀业务骨干。做好“教坛新秀、骨干教师、优秀专业带头人”的选拔、培养工作，充分发挥其表率 and 示范作用，加快优秀教师成长步伐和梯队建设，激发教师队伍活力，助力教师

专业化成长。

（二）主要工作

3. 完善奖惩制度。制定实施《教职工荣誉体系实施办法》和《教职工违规违纪处理办法》，健全完善奖惩分明的人事管理机制，激励教职工奋发进取，防止和纠正违纪失职行为。

五、学生管理工作

（一）重点工作

1. 启动育人主题月活动。结合全年国家重大节日和纪念日，设置志愿服务奉献月、绿色节能践行月等十二个主题月，以“一月一主题，月月有重点”的形式，各部门相互配合，共同策划和组织实施配套活动，推动全员、全方位、全过程育人。

2. 做好 2023 级新生各类入学教育工作。新生入学相关工作任务繁重，各相关部门要结合具体情况进行科学统筹，安排好 2023 级新生的入学接待、教育管理、军事训练等各项工作，保证新生进校安心，学习生活愉快。

（二）主要工作

3. 推进劳动教育实践活动。进一步推进劳动教育改革，落实《厦门兴才职业技术学院新时代劳动教育实施方案》，开展劳动周、劳动月等系列活动，进一步加强校内外劳动实践基地的建设，在劳动过程中不断丰富劳动育人内涵。

4. 加强辅导员队伍专业化建设。一是做好辅导员工作室的建设工作，使辅导员队伍形成团队、人才形成梯队、骨干形成核心。

二是进行辅导员素质能力提升项目。通过“站起来”的沙龙分享，“引进来”的专题培训，“走出去”的专项学习，进一步提升我校辅导员专业化、职业化能力。

5. 建设“三全育人”积分平台。构建和实施学生成长量化评价体系，全面采集、记录学生成长数据，全面监测学生成长过程，实现人才培养数据的智能化、数据化、可视化。

6. 推进二级心理辅导站的标准化建设。将心理健康教育中心部分工作重心下移，对二级心理辅导站的标准化建设进行业务指导和考核，调动二级辅导站心理育人工作的积极性和主动性，有效扩展心理育人渠道。

7. 提升就业创业服务质量。做好毕业生就业创业的“联络员”“保障员”“服务员”“导航员”，进一步构建和完善就业创业服务体系，实现政策执行有力度、创新创业有高度、教学改革有厚度、就业服务有温度、就业管理有维度、就业育人有深度。

六、服务保障工作

（一）重点工作

1. 持续推动智慧校园建设。结合学校“十四五”规划总体目标要求，围绕“以事件为驱动，以服务为导向”的建设宗旨，利用信息化持续推进学校“智慧”的校园综合服务平台建设，重点开发：完善经费管理体系、教学管理体系、学工管理体系、办学质量监控体系、资产管理体系等，持续为学生和教师两个发展平台做数据支撑。

2. 完成 2023 年度财务决算绩效考核工作。以“强化资金资源统筹，厉行勤俭节约”为原则，加强学校财务管理，实现学校资金运转的良性循环；根据 2023 年财务预算执行情况，做好学校创收模块的收支分配的审核和归集工作；12 月底，争取完成 2023 年财务决算绩效考核，着手 2024 年度预算编制工作。

3. 积极探索建设健康学校的路径。实施与软件园体育中心和集美凯德医院的医体校合作，将新冠疫情防控成果转化为健康治理政策、学校健康管理制度和师生健康行为规范，完善学校健康教育体系、建立健康监测评价机制、增强校园健康服务能力、营造学生健康成长环境，提升学校卫生健康工作规范化、制度化、信息化和现代化水平。

（二）主要工作

4. 做好学校资产管理。完善资产管理规章制度，规范资产的购置、使用和处置，深入推动资产管理信息化，促进资源配置的合理化，提高资产的使用效率。重点抓好采购管理，优化采购工作流程，建立统一供应商信息库，加强培训指导监督，做到采购程序合理化、采购行为规范化、货品性价比最优化、采购成本节约化、货品供应及时化、存货库存最小化。

5. 提升社会服务能力。利用现有条件，积极承接各类社会化考试；根据专业设置拓展学生职业资格证书种类，外向拓展社会培训的规模和效益，开展多层次、多形式、多渠道的社会培训；依托专业、人才优势，密切学校与政府、部队、乡村、

社区的联系，拓展服务内容、创新服务形式、提升服务效果、打造服务品牌。

6. 加大媒体宣传力度。开展对获重大奖项、成果、项目师生的专门采访，获取更加鲜活、更具温度的新闻素材，挖掘成功背后的感人故事，弘扬建功新征程的时代精神。以40周年校庆为契机，加大对外宣传力度，向社会充分展示学校的发展变化和美好前景，增强广大教职工的凝聚力，扩大学校的社会影响力和知名度。

7. 筑牢安全稳定底线。一是加强国家总体安全观教育，增强师生安全防范意识。二是完善学校安全工作责任制标准化体系，推进平安校园“七防工程”建设，全力打造“制度体系健全、管理程序规范、日常值班到位、重点环节保障”的安全保卫工作新格局。三是以政治安全、治安防控、消防安全、实训室安全、网络安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治，加强校警联动，配合有关部门整治校园周边环境。