

厦门兴才职业技术学院

就业政策措施与指导服务体系

为贯彻落实教育部《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》以及省、市有关文件精神，进一步规范完善校院两级毕业生工作机制，加强我校毕业生就业工作管理，逐步将就业工作纳入科学化、规范化、制度化的轨道，提升毕业生就业指导与服务工作水平，我校搭建了多维保障+全程赋能的就业创业指导服务体系。

一、就业政策措施：多维保障就业质量

（一）机制保障筑牢就业根基

实行“校－院－班级”三级联动就业工作机制，校长牵头、学生处统筹、二级学院党总支书记主抓、辅导员具体落实、班级就业宣传员协助，形成齐抓共管格局。实现就业指导机构、人员、场地、经费“四到位”，将就业工作成效纳入二级院系绩效考评核心指标。建立数据统计周报制、就业跟踪月报制，精准掌握毕业生就业意向与进展，确保“底数清、意愿清、去向清”。

（二）渠道拓展拓宽就业路径

构建“线上＋线下”立体化招聘体系，每年开展校内线下招聘会N场、线上招聘会N场，组织学生参与教育部及省市级各类招聘会若干场，每年为毕业生提供岗位近万个，实现“就业服务不打烊”。深化产教融合，与京东物流、麦当劳、宏发集团等头部企业共建产业学院与实训基地，推行“订单式培养”，鼓励毕业生留厦就

业，对接厦门千亿产业链需求。鼓励基层就业，宣传 “三支一扶” “社区服务计划” 等项目。

（三）困难帮扶兜底就业底线

建立特殊群体毕业生 “一生一册” 帮扶机制，对困难学生实行精准帮扶，确保 “人人有帮扶、个个勤追踪”。优化求职创业补贴申报流程，通过面对面沟通、微信群答疑等方式简化手续，为困难学生优先推荐实习岗位、提供简历优化与模拟面试专项服务，保障就业机会均等。

（四）创业扶持激活创新动能

依托省市级众创空间 “兴才智谷”，为创业学生提供场地支持、开业指导、政策咨询、资源对接等全链条服务，近五年累计入驻创业项目百个。设立创新创业导师团，每年开展项目辅导不低于 20 场，以赛促学，学生团队荣获国家、省市级创新创业大赛奖项 60 余项，立项 8 项教育部就业育人项目，构建 “创业教育 - 项目孵化 - 大赛提升” 一体化扶持体系。

二、就业指导服务：全程赋能职业发展

（一）全程化课程体系夯实基础

开设《就业指导》《大学生创新创业教育》《职业生涯规划》3 门核心课程，覆盖全体学生，由 10 名专兼职教师组成教学团队，采用 “体验式教学” 模式提升实操能力。课程内容涵盖简历制作、面试技巧、职场礼仪、政策解读等模块，同步开展简历门诊、生涯一对一咨询，帮助学生明确求职目标。

（二）精准化指导提升就业竞争力

开展毕业生就业跟踪调研与求职情况调研，根据行业需求优化指导方案。组织辅导员下企业走访，收集用人单位反馈，针对性开展技能强化训练。提供专升本升学指导，衔接本科院校招生政策，助力学生学历提升与职业发展衔接。建立毕业生档案专人管理制度，规范《就业协议书》审核等流程，保障就业手续顺畅办理。

（三）实训就业衔接强化实操能力

依托 2700 m²省级高水平产教融合实训基地，推行 “校企双导师” 制，企业技术骨干与校内教师共同指导实训项目。各专业与合作企业共建实习基地，学生在校期间可参与企业真实项目实践，提升岗位适配能力。开展职业技能鉴定辅导，技能竞赛获奖率居同类院校前列，就业竞争力显著增强。